

# Allstad

## Etiske retningslinjer for leverandører

### 1. Formål

Allstads etiske retningslinjer for leverandører (heretter «Retningslinjene») inneholder krav og forventninger til at våre leverandører<sup>1</sup> har en etisk forretningspraksis og opptrer i samsvar med lover og regler. Retningslinjene er gjeldende i enhver kontrakt Allstad inngår med leverandører. Dersom leverandøren benytter underleverandører, plikter leverandøren å videreføre disse retningslinjene i kontraktskjeden eller retningslinjer som er minst like strenge. Leverandøren skal kunne dokumentere hvordan dette ivaretas.

Retningslinjene gjenspeiler Allstads generelle etiske retningslinjer og er basert på internasjonale rammeverk og konvensjoner for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, herunder FNs Verdenserklæring om menneskerettigheter, Den europeiske menneskerettskonvensjon, ILOs kjernekonvensjoner og FNs veiledende prinsipper for næringsliv. I tilfeller der det er en konflikt eller uoverensstemmelse mellom nasjonal lovgivning og Retningslinjene, skal den strengeste standarden gjelde.

Leverandører som er omfattet av åpenhetsloven skal overholde de lovpålagte kravene om aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og leverandørkjede for å håndtere faktisk og potensiell negativ påvirkning på mennesker og miljø i egen virksomhet og leverandørkjeden.

Leverandører som ikke er omfattet av åpenhetsloven skal også vurdere risiko for negativ påvirkning på mennesker og miljø.

På forespørsel fra Allstad, skal leverandører fremvise dokumentasjon, hvor det fremgår hvordan risiko for negativ påvirkning på mennesker og miljø i leverandørers egen virksomhet og verdikjede er identifisert, redusert og håndtert. Allstad har også rett til å gjennomføre fysisk kontroll hos leverandører og leverandørers verdikjede så langt det er avtalerettslig grunnlag for dette.

### 2. Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Leverandøren skal respektere og støtte individuelle og kollektive menneskerettigheter som påvirkes av leverandørens virksomhet.

#### 2.2 Urfolks rettigheter

Der det er relevant for leverandørens virksomhet, skal rettighetene og integriteten til lokalsamfunn, urfolk eller andre tradisjonelle grupper alltid tas hensyn til. Leverandøren skal respektere rettigheter som kultur, skikk og bruk og kulturarv i lokalsamfunnene.

For arbeid som kan ha betydelig innvirkning på landområder som er bebodd eller brukes av urfolk eller andre tradisjonelle grupper, skal leverandøren rådføre seg og samarbeide med de berørte personene i tråd med ILO-konvensjonen 169.

---

<sup>1</sup> Allstads etiske retningslinjer for leverandører gjelder for alle selskaper og enkeltpersoner som Allstad AS og heleide datterselskaper har et leverandørforhold til. Dette omfatter alle leverandører av varer og tjenester, inkludert underentreprenører, konsulenter og forretningspartnere (heretter kalt leverandører).

# Allstad

## 2.2 Barnearbeid

Leverandøren skal ikke ansette barn under 15 år eller eventuell høyere minstealder for ansettelse i henhold til gjeldende lover. Unge arbeidere under 18 år skal ikke utføre farlig arbeid.

Hvis det oppdages at et barn arbeider i leverandørens lokaler og det ikke er i samsvar med unntakene i ILO-konvensjonen om barnearbeid (Nr. 138), skal det umiddelbart iverksettes tiltak for å rette opp situasjonen i samsvar med barnets beste.

## 2.3 Tvangsarbeid

Leverandøren skal ikke ansette personer mot deres vilje eller kreve at arbeidstakere utleverer identitetspapirer eller betaler depositum (penger inkl. rekrutteringsgebyr eller annet) som et vilkår for ansettelsen. Alle arbeidstakere skal stå fritt til å avslutte arbeidsforholdet etter å ha gitt rimelig varsel.

## 2.4 Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Leverandørens arbeidstakere skal ha rett til uhindret forsamlings- og organisasjonsfrihet, og ingen skal tvinges til å tilhøre en forening. Leverandøren skal respektere arbeidstakeres rett til å delta i fagforeninger og være representert i kollektive forhandlingsavtaler i tråd med gjeldende lover og ILO-konvensjoner. I land der gjeldende lov begrenser disse rettighetene, skal alternative organisasjonsmuligheter for arbeidstakere støttes.

## 2.5 Arbeidsbetingelser

Leverandøren skal sikre at arbeidstakere får skriftlig beskrivelse av ansettelsesvilkårene på et språk de forstår. Lønn og ytelser som utbetales for en standard arbeidsuke skal som et minimum oppfylle nasjonale lovfestede krav eller bransjemessige standard, til det stedet der arbeidstaker er ansatt eller stedet der arbeidstakeren utfører arbeidet, avhengig av hva som er høyest. Lønn skal være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov og gi et rimelig rådighetsbeløp ut over dette. Utbetalinger skal gjennomføres til riktig tid, med lovlig betalingsmiddel og fullstendig dokumentert.

Leverandørene skal overholde gjeldende lover, forskrifter og nasjonale industristandarder for arbeidstid, inkludert overtidsarbeid, helligdager og betalt ferie.

## 2.6 Likebehandling og likestilling

Leverandøren skal unngå alle former for diskriminering eller trakassering, herunder, men ikke begrenset til rase, farge, kjønn, seksuell legning, språk, religion, politisk eller annen oppfatning, nasjonal eller sosial opprinnelse.

Alle arbeidstakere skal behandles med respekt og verdighet, og leverandøren skal ha nulltoleranse for uakseptabel eller nedverdiggende behandling, herunder psykisk mishandling, seksuell trakassering eller diskriminerende gester, språk eller fysisk kontakt som er seksuell, tvingende, truende, fornærmende eller utnyttende. Det skal ikke forekomme noen form for fysisk avstraffelse.

## 3. Helse, miljø og sikkerhet

Leverandøren skal sikre et sunt og trygt arbeidsmiljø for alle arbeidstakere og følge gjeldende regelverk og bransjestandarder for å minimere helse- og sikkerhetsrisikoer. Dette innbefatter

# Allstad

etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter, internasjonale standarder og ILO-konvensjonene om arbeidsmiljø og sikkerhet.

Leverandøren skal regelmessig gjennomføre risikovurderinger og iverksette tiltak for å forhindre og minimere risiko for farer, ulykker og helseskader knyttet til arbeidet. De ansatte skal regelmessig få opplæring i helse og sikkerhetsspørsmål og kunne avvise eller stoppe usikkert arbeid. Når det er nødvendig, skal arbeidstakere utstyres med og læres opp i bruk av egnet personlig verneutstyr.

Det er ikke tillatt å konsumere eller være påvirket av rusmidler i arbeid for Allstad.

Der hvor leverandøren sørger for innkvartering av egne eller underleverandørers arbeidstakere, skal oppholdsstedet være rent, sikkert og oppfylle de grunnleggende behovene til arbeiderne og eventuelt familiene deres.

Leverandørens personell skal ha rett til, og skal oppmuntres til, å rapportere ulykker, skader eller utrygge forhold umiddelbart. Våre leverandører skal respektere Allstads eiendeler og interesser.

## 4. Klima-, natur- og miljø

Leverandøren skal sikre at nasjonal og internasjonal miljøgivning og -reguleringer overholdes og at relevante tillatelser innhentes.

I tråd med føre var-prinsippet skal leverandøren identifisere miljørisiko og gjennomføre tiltak for å minimere negativ miljøpåvirkning i hele verdikjeden. De ansatte skal få opplæring slik at aktiviteter kan gjennomføres i tråd med relevante tillatelser. Leverandøren skal bruke teknologi og arbeidsprosesser som reduserer utslipp av klimagasser og lokal forurensing, samt minimerer bruk av skadelige kjemikalier og sprøytemidler. Avfall skal reduseres og håndteres forsvarlig.

Leverandøren skal sikre bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold. Leverandørens personell skal ha rett til, og skal oppmuntres til, å rapportere miljøskader og andre avvik umiddelbart.

Når det er relevant for leverandørens virksomhet, skal det foreligge skriftlige retningslinjer og prosedyrer for å unngå bevisst ervervelse av konfliktmineraler<sup>2</sup> eller mineraler som er utvunnet på en ikke bærekraftig måte med høye miljømessige og sosiale kostnader.

## 5. Forretningspraksis

Leverandøren skal ikke engasjere seg i, medvirke til eller oppmuntre til noen form for aktivitet, praksis eller atferd som vil være et brudd på gjeldende lover og forskrifter, samt internasjonale sanksjoner og anerkjente konvensjoner.

### 5.1 Antikorrupsjon og bestikkelser

Leverandøren skal ikke, for å oppnå eller beholde forretningsvirksomhet eller andre fordeler i forretningsdriften, tilby, love eller gi noe av verdi eller en utilbørlig fordel til en offentlig tjenesteperson, Allstads personell, eller en tredjepart for å påvirke en slik person til å handle eller avstå fra å handle i forhold til utførelsen av sine plikter. Dette gjelder uavhengig av om fordelen tilbys direkte eller indirekte.

---

<sup>2</sup> [OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas | OECD](#)

# Allstad

Leverandøren skal ikke be om, akseptere eller motta noe av verdi eller en utilbørlig fordel som kan påvirke deres beslutninger. Dette gjelder uavhengig av om fordelene tilbys direkte eller gjennom en mellommann.

## 5.2 Interessekonflikter

Våre leverandører skal aldri forsøke å påvirke behandlingen eller beslutningen av en sak dersom det foreligger forhold, faktorer eller omstendigheter (forretningsmessige, private, økonomiske eller annet) som kan føre til en potensiell eller faktisk interessekonflikt. Allstad skal varsles dersom leverandøren blir oppmerksom på en faktisk eller oppfattet interessekonflikt i arbeidet for Allstad.

## 5.3 Konkurransen

Leverandøren skal forplikte seg til fri og rettferdig konkurranse og skal ikke være en del av ulovlig konkurransebegrensende praksis som prisfastsettelse, budrigging, markedsdeling eller annet ulovlig samarbeid i strid med konkurranselovgivning.

## 5.4 Hvitvasking og terrorfinansiering

Leverandøren skal motsette seg alle former for hvitvasking av penger, og skal iverksette tiltak for å hindre at økonomiske transaksjoner brukes av andre til å hvitvaske penger eller finansiere terror.

## 5.5 Konfidensiell informasjon og personopplysninger

Våre leverandører skal respektere arbeidstakernes og tredjeparters personvern, og skal sørge for at all bruk av personopplysninger – som innhenting, registrering, sammenligning, lagring og sletting, eller en kombinasjon av disse tingene – skjer i samsvar med gjeldende lover og regler. Dersom leverandøren også skal behandle personopplysninger på vegne av Allstad må det etableres og etterleves en egen databehandlingsavtale i tråd med GDPR i forkant av denne informasjonsbehandlingen.

## 6. Oppfølging og varslingsrutiner

Leverandører skal sørge for rutiner for arbeidstakere, inkludert innleide hos leverandøren og eventuelle underleverandører, slik at de kan ta opp bekymringer eller be om informasjon knyttet til leverandørens forretningsvirksomhet. Varslingsrutinene skal være tilgjengelige og kjent, og den som varslers skal vernes mot gjengjeldelse.

Dersom leverandør oppdager brudd på disse retningslinjene, skal dette rettes opp umiddelbart og rapporteres til leverandørs kontaktperson i Allstad eller via Allstads offentlig tilgjengelige varslingskanal.

Allstad kan kreve dokumentasjon på leverandørens egen etterlevelse, samt oppfølging av underleverandørers etterlevelse, eksempelvis på følgende måter:

- a) egenerklæring fra leverandør og/eller
- b) oppfølgingsamtaler og/eller
- c) egen eller uavhengig tredjeparts kontroll av arbeidsforholdene der det foregår produksjon eller arbeid i tilknytning til kontrakten.

Det skal settes en rimelig frist for fremleggelse av slik dokumentasjon.

# Allstad

Allstad, og tredjepart utnevnt av Allstad, har rett til å gjennomføre anmeldte eller uanmeldte kontroller hos leverandøren, og så langt det er avtalerettslig grunnlag også hos leverandørens underleverandører, for å undersøke etterlevelse av Retningslinjene. Ved kontroll plikter leverandør å oppgi navn og kontaktopplysninger på underleverandører. Kontaktopplysninger behandles konfidensielt.

Alvorlige og/eller vedvarende brudd på Retningslinjene ansees som vesentlig mislighold og gir Allstad rett til å heve kontrakten. Dette gjelder selv om dette ikke er uttrykkelig nevnt i kontrakten mellom partene.

## 7. Revisjon av Retningslinjene

Retningslinjene skal evalueres og revideres regelmessig, og kan bli oppdatert eller endret.

Leverandører skal alltid benytte gjeldende versjon.

Versjon	Dato	Oppsummering av endringer
1	04.12.2024	Opprinnelig versjon godkjent av styret i Allstad AS